

|                                      |                         |                         |                        |                        |                         |            |
|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|------------|
| Paramédicos                          | \$ 2,948,001.98         | \$ 2,693,065.80         | \$ -                   | \$ 256,313.97          | \$ 568,849.83           | 21         |
| Auxiliar Administrativo              | \$ 1,981,546.42         | \$ 1,810,187.01         | \$ 341,162.53          | \$ 164,407.26          | \$ 226,280.80           | 21         |
| Auxiliar Operativo                   | \$ 12,796,229.47        | \$ 11,689,642.06        | \$ 710,712.32          | \$ 1,105,609.38        | \$ 2,185,052.31         | 147        |
| Cajera                               | \$ 544,749.06           | \$ 497,640.46           | \$ -                   | \$ 52,029.05           | \$ 100,369.17           | 5          |
| Pensionados                          | \$ 1,232,860.78         | \$ 1,126,245.92         | \$ -                   | \$ 137,466.07          | \$ 244,933.83           | 23         |
| Recepcionista                        | \$ 754,864.71           | \$ 689,585.81           | \$ 126,826.77          | \$ 63,537.93           | \$ 81,893.21            | 6          |
| Operador Multifuncional              | \$ 1,044,672.05         | \$ 954,331.30           | \$ 43,516.59           | \$ 65,811.05           | \$ 157,567.06           | 6          |
| Prog. Regularización Tenencia Tierra | \$ 1,042,329.67         | \$ 952,191.48           | \$ -                   | \$ 92,724.50           | \$ 185,889.03           | 9          |
| Finiquitos                           | \$ 2,429,146.00         | \$ 2,429,146.00         | \$ -                   | \$ -                   | \$ -                    |            |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>\$ 56,189,743.00</b> | <b>\$ 51,540,654.76</b> | <b>\$ 1,340,490.73</b> | <b>\$ 4,496,587.00</b> | <b>\$ 11,791,274.27</b> | <b>360</b> |

**Nota:** El presente tabulador contiene todas las plazas autorizadas en la plantilla municipal, a excepción de las del sistema de seguridad pública municipal.

El Tabulador Salarial del personal de Seguridad Pública Municipal, se integra como a continuación se indica, con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 187 de la Constitución Política del Estado de Coahuila; y 275 fracción VI del Código Financiero para los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza.

#### **Tabulador de Seguridad Pública Municipal Anual**

| Plaza Tabular         | Remuneraciones Base |              |                  | Remuneraciones Adicionales |                    | Total Remuneraciones |
|-----------------------|---------------------|--------------|------------------|----------------------------|--------------------|----------------------|
|                       | Sueldo Base         | Aguinaldo    | Prima Vacacional | Prestaciones Sindicales    | Otras Prestaciones |                      |
| Policía Municipal     | 10,833,978.38       | 1,307,669.04 | 481,633.26       | -                          | -                  | 12,623,280.68        |
| Oficial de Turno      | 186,792.73          | 22,546.02    | 8,304.02         | -                          | 39,075.73          | 256,718.50           |
| Oficial de zona Rural | 186,792.73          | 22,546.02    | 8,304.02         | -                          | 39,075.73          | 256,718.50           |

De los 48 policías que integran la plantilla de seguridad pública, el 100% son municipales.

Cabe destacar que contamos adicionalmente con 2 elementos policiacos con característica de ser policía estatal y depender presupuestalmente del Estado, siendo el caso del Comandante Director y un policía adicional a cargo del mismo.

Artículo 25.- Para acceder a los incrementos salariales, se atenderá lo dispuesto en el Título Octavo denominado "De las Relaciones Jurídicas Laborales entre las Entidades Públicas Municipales y sus Trabajadores" del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza, en cual se establece, entre otras cosas, que es una obligación de las entidades públicas municipales preferir en igualdad de condiciones, de conocimientos, aptitudes, antigüedad y derechos escalafonarios a los trabajadores de base respecto de quienes no lo sean; a quienes representen la única fuente de ingresos para su familia, a las personas