

Tabulador de Seguridad Pública Municipal quincenal

Puesto/ plaza	Remuneraciones base								Remuneraciones adicionales				Total remuneraciones	
	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Has ta	De	Hast a	De	Hasta
	Sueldo base		Aguinaldo de 15 días	Aguinaldo hasta 42 días	Vacaciones de 1 día	Prima vacacional 30%	Vacaciones de hasta 38 días	Prima vacacional 30%	Prestacion es sindicales	Otras prestacione s	Total remuneraciones			
INC PERMANENTE POLICIA	\$2,287	\$2,287	\$2,287	\$6,403	\$152	\$46	\$5,793	\$1,738	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,772	\$16,222
INTERVENTOR	\$2,100	\$2,100	\$2,100	\$5,880	\$140	\$42	\$5,320	\$1,596	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,382	\$14,895
interventores	\$2,250	\$2,250	\$2,250	\$6,300	\$150	\$45	\$5,700	\$1,710	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,695	\$15,960
juez calificador	\$3,500	\$3,500	\$3,500	\$9,800	\$233	\$70	\$8,867	\$2,660	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,303	\$24,826
juez calificador	\$3,800	\$3,800	\$3,800	\$10,640	\$253	\$76	\$9,627	\$2,888	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,929	\$26,954
juez calificador	\$3,500	\$3,500	\$3,500	\$9,800	\$233	\$70	\$8,867	\$2,660	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,303	\$24,826
juez calificador	\$3,500	\$3,500	\$3,500	\$9,800	\$233	\$70	\$8,867	\$2,660	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,303	\$24,826
mecanico	\$3,800	\$3,800	\$3,800	\$10,639	\$253	\$76	\$9,626	\$2,888	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,929	\$26,953
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$4,790	\$4,790	\$4,790	\$13,412	\$319	\$96	\$12,135	\$3,640	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,995	\$33,977
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302

POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA	\$3,990	\$3,990	\$3,990	\$11,172	\$266	\$80	\$10,108	\$3,032	\$0	\$0	\$0	\$0	\$8,326	\$28,302
POLICIA PRIMERO	\$6,900	\$6,900	\$6,900	\$19,320	\$460	\$138	\$17,480	\$5,244	\$0	\$0	\$0	\$0	\$14,398	\$48,944
policia primero	\$11,570	\$11,570	\$11,570	\$32,396	\$771	\$231	\$29,311	\$8,793	\$0	\$0	\$0	\$0	\$24,143	\$82,070
POLICIA SEGUNDO	\$5,745	\$5,745	\$5,745	\$16,086	\$383	\$115	\$14,554	\$4,366	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,988	\$40,751
POLICIA SEGUNDO	\$5,745	\$5,745	\$5,745	\$16,086	\$383	\$115	\$14,554	\$4,366	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,988	\$40,751
policia segundo	\$10,209	\$10,209	\$10,209	\$28,585	\$681	\$204	\$25,862	\$7,759	\$0	\$0	\$0	\$0	\$21,302	\$72,415
POLICIA SEGUNDO	\$5,745	\$5,745	\$5,745	\$16,086	\$383	\$115	\$14,554	\$4,366	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,988	\$40,751
POLICIA SEGUNDO	\$5,745	\$5,745	\$5,745	\$16,086	\$383	\$115	\$14,554	\$4,366	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,988	\$40,751
POLICIA SEGUNDO	\$5,745	\$5,745	\$5,745	\$16,086	\$383	\$115	\$14,554	\$4,366	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,988	\$40,751
POLICIA SEGUNDO	\$5,745	\$5,745	\$5,745	\$16,086	\$383	\$115	\$14,554	\$4,366	\$0	\$0	\$0	\$0	\$11,988	\$40,751
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$4,785	\$4,785	\$4,785	\$13,398	\$319	\$96	\$12,122	\$3,637	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,985	\$33,942
POLICIA TERCERO	\$5,085	\$5,085	\$5,085	\$14,238	\$339	\$102	\$12,882	\$3,865	\$0	\$0	\$0	\$0	\$10,611	\$36,070
POLICIA UA	\$4,395	\$4,395	\$4,395	\$12,306	\$293	\$88	\$11,134	\$3,340	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,171	\$31,175
POLICIA UA	\$4,395	\$4,395	\$4,395	\$12,306	\$293	\$88	\$11,134	\$3,340	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,171	\$31,175
POLICIA UA	\$4,395	\$4,395	\$4,395	\$12,306	\$293	\$88	\$11,134	\$3,340	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,171	\$31,175
POLICIA UR	\$4,830	\$4,830	\$4,830	\$13,524	\$322	\$97	\$12,236	\$3,671	\$0	\$0	\$0	\$0	\$10,079	\$34,261
POLICIA UR	\$4,830	\$4,830	\$4,830	\$13,524	\$322	\$97	\$12,236	\$3,671	\$0	\$0	\$0	\$0	\$10,079	\$34,261
POLICIA UR	\$4,830	\$4,830	\$4,830	\$13,524	\$322	\$97	\$12,236	\$3,671	\$0	\$0	\$0	\$0	\$10,079	\$34,261
POLICIA UR	\$4,830	\$4,830	\$4,830	\$13,524	\$322	\$97	\$12,236	\$3,671	\$0	\$0	\$0	\$0	\$10,079	\$34,261
secretaria	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$7,000	\$167	\$50	\$6,333	\$1,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$5,216	\$17,733
secretaria	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$7,000	\$167	\$50	\$6,333	\$1,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$5,216	\$17,733
secretaria juridico	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$7,000	\$167	\$50	\$6,333	\$1,900	\$0	\$0	\$0	\$0	\$5,216	\$17,733
secretaria sindicalizada	\$5,707	\$5,707	\$5,707	\$15,979	\$380	\$114	\$14,457	\$4,337	\$12	\$0	\$0	\$0	\$11,920	\$40,481
VIGILANTE	\$2,287	\$2,287	\$2,287	\$6,403	\$152	\$46	\$5,793	\$1,738	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,772	\$16,222
VIGILANTE	\$2,287	\$2,287	\$2,287	\$6,403	\$152	\$46	\$5,793	\$1,738	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,772	\$16,222
VIGILANTE	\$3,750	\$3,750	\$3,750	\$10,500	\$250	\$75	\$9,500	\$2,850	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,825	\$26,600
VIGILANTE	\$4,750	\$4,750	\$4,750	\$13,300	\$317	\$95	\$12,033	\$3,610	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,911	\$33,693
VIGILANTE	\$2,250	\$2,250	\$2,250	\$6,300	\$150	\$45	\$5,700	\$1,710	\$0	\$0	\$0	\$0	\$4,695	\$15,960
VIGILANTE	\$3,750	\$3,750	\$3,750	\$10,500	\$250	\$75	\$9,500	\$2,850	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,825	\$26,600

VIGILANTE-E	\$7,228	\$7,228	\$7,228	\$20,238	\$482	\$145	\$18,311	\$5,493	\$0	\$0	\$0	\$0	\$15,082	\$51,270
VIGILANTE-E	\$4,510	\$4,510	\$4,510	\$12,628	\$301	\$90	\$11,425	\$3,427	\$0	\$0	\$0	\$0	\$9,411	\$31,990
VIGILANTE-E	\$3,500	\$3,500	\$3,500	\$9,800	\$233	\$70	\$8,867	\$2,660	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7,303	\$24,826

Todos los policías que integran la plantilla de seguridad pública, son municipales, no se cuenta con policías estatales cuya plantilla sea absorbida presupuestalmente por el Ayuntamiento.

De los **70** policías que integran la plantilla de seguridad pública, el 100% son municipales.

Artículo 25.- Para acceder a los incrementos salariales, se atenderá lo dispuesto en el Título Octavo denominado "De las Relaciones Jurídicas Laborales entre las Entidades Públicas Municipales y sus Trabajadores" del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza, en cual se establece, entre otras cosas, que es una obligación de las entidades públicas municipales preferir en igualdad de condiciones, de conocimientos, aptitudes, antigüedad y derechos escalafonarios a los trabajadores de base respecto de quienes no lo sean; a quienes representen la única fuente de ingresos para su familia, a las personas que hubieren prestado servicios eminentes al municipio, y a los que con anterioridad les hubieren prestado servicios satisfactoriamente.

Artículo 26.- El pago de los sueldos y salarios del personal que preste o desempeñe un servicio personal subordinado al municipio se realizará preferentemente con cargo a sus participaciones u otros ingresos locales, con el fin de que el municipio obtenga una mayor participación del Impuesto sobre la Renta participable en los términos del artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal.

CAPÍTULO IV De la Deuda Pública

Artículo 27.- El saldo de la deuda pública del Gobierno del Municipio de **_Frontera_**, Coahuila de Zaragoza, considerando la totalidad de los pasivos, se desglosa en el presente documento con base en lo establecido en el artículo 275 fracción V del Código Financiero para los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza.

SALDO DE LA DEUDA PÚBLICA							
Decreto Aprobatorio o Clave de Identificación	Institución Bancaria	No. de Crédito	Tipo de Instrumento	Tasa de Interés	Plazo de Vencimiento	Tipo de Garantía	Saldo al 31 diciembre 2015
No. 120	Banobras	8745	Crédito Simple	TIIE+2.43 P.P.	15-01-2020	Participaciones Federales	9,328,648.19
Otros Pasivos Circulantes							23,308,921.02
Otros Pasivos No Circulantes							0.00
SALDO DE LA DEUDA PÚBLICA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2015							\$32,637,569.21