

VELADOR	72,000	78,846	9,000	9,857	301	776	-	-	-	33,600	81,301	123,079
VIGILANTE	171,602	171,612	21,450	21,450	1,907	2,861	-	-	-	-	194,959	195,923

Nota: El presente tabulador contiene todas las plazas autorizadas en la plantilla municipal, a excepción de las del sistema de seguridad pública municipal.

El Tabulador Salarial del personal de Seguridad Pública Municipal, se integra como a continuación se indica, con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 187 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; y 275 fracción VI del Código Financiero para los Municipios del Estado de Coahuila de Zaragoza.

3.6. TABULADOR DE SALARIOS DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES												
ENTIDAD PÚBLICA:											ARTEAGA	
EJERCICIO FISCAL:											2020	
PERIODICIDAD DE LOS MONTOS:												
Plaza/Puesto	Remuneraciones Base						Remuneraciones Adicionales y/o Especiales				Total Remuneraciones	
	Sueldo Base		Aguinaldo		Prima Vacacional		Prestaciones Sindicales		Otras Prestaciones			
	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
POLICIA A	192,792	202,452	23,028	25,305	803	3,214	-	-	-	40,800	216,623	271,771
POLICIA B	171,606	171,612	21,450	21,450	716	954	-	-	-	72,000	193,772	266,016
POLICIA UA	212,544	277,620	26,568	34,701	2,067	2,893	-	-	-	72,000	241,179	387,214
DIRECTOR	180,000	180,000	22,500	22,500	1,001	1,001	-	-	-	-	203,501	203,501
JUEZ	192,012	192,012	24,000	24,000	801	801	-	-	-	-	216,813	216,813

POLICÍAS		
EJERCICIO FISCAL 2020		
Municipales	Estatales	Policías Totales
50	0	0

De los 50 policías que integran la plantilla de seguridad pública, el 100% son municipales. No se cuenta con policías estatales cuya plantilla sea absorbida presupuestalmente por el Ayuntamiento.

Artículo 26.- Para acceder a los incrementos salariales, se atenderá lo dispuesto en el Título Octavo denominado “De las Relaciones Jurídicas Laborales entre las Entidades Públicas Municipales y sus Trabajadores” del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza, en cual se establece, entre otras cosas, que es una obligación de las entidades públicas municipales preferir en igualdad de condiciones, de conocimientos, aptitudes, antigüedad y derechos escalafonarios a los trabajadores de base respecto de quienes no lo sean; a quienes representen la única fuente de ingresos para su familia, a las personas que hubieren prestado servicios eminentes al municipio, y a los que con anterioridad les hubieren prestado servicios satisfactoriamente.

Artículo 27.- El pago de los sueldos y salarios del personal que preste o desempeñe un servicio personal subordinado al municipio se realizará preferentemente con cargo a sus participaciones u otros ingresos locales, con el fin de que el municipio obtenga una mayor